

Río Gallegos, 29 de septiembre de 2021.-
Expte. N° 525.257/MTEySS/2021

ACTA N° 09

En la Ciudad de Río Gallegos, a los 29 días del mes de septiembre de 2021, siendo las 16:30 horas, previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el **PODER EJECUTIVO PROVINCIAL** lo hacen la Sra. Claudia Alejandra **MARTÍNEZ** titular del D.N.I N° 16.711.213 (Ministra Secretaria General de la Gobernación), la Sra. Julia E. **RUIZ** titular del D.N.I N° 13.777.902 (Secretaria de Estado de Gestión Pública), el Sr. Pablo **ULLOA** titular del D.N.I N° 22.427.038 (Subsecretario de Agenda Pública), y el Sr. Walter **CHATELAIN** titular del D.N.I N° 21.737.934 (Subsecretario de Informática); por la **ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (A.P.A.P.)** lo hace la Sra. Mirta Beatriz **SANDOVAL** titular del D.N.I N° 22.079.856; por la **ASOCIACIÓN TRABAJADORES DEL ESTADO (A.T.E.)** lo hacen la Sra. Olga **REINOSO** titular del D.N.I N° 23.490.843 y el Sr. Carlos **GARZON** titular del D.N.I N° 34.959.415; por la **UNIÓN DEL PERSONAL CIVIL DE LA NACIÓN (U.P.C.N.)** lo hace la Sra. Marcela **GALVEZ** titular D.N.I. N° 21.919.607 y por la **AUTORIDAD LABORAL** lo hace la Subsecretaria de Trabajo Dra. Guadalupe **NOVAS**;

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Buenas tardes a todos y todas. Siendo las 16:30 horas damos inicio a la reunión paritaria del día de la fecha.

TOMA LA PALABRA EL PE

Buenas tardes a todos y todas una vez más estamos aquí reunidos en este ámbito de Mesa Paritaria de la Administración Pública Central.

El Poder Ejecutivo una vez mas y haciendo un esfuerzo trae a esta mesa una nueva propuesta que consiste en un incremento del 5 % al básico con los haberes del mes de octubre y el 3,5 % con los haberes del mes de noviembre. Este incremento alcanza a todo el sector de la Administración Pública Central como así también jubilados y pensionados del sector y al personal de la Caja de Previsión Social.

En el último acuerdo paritario arribado en el mes de marzo para la Administración Pública Central, el incremento acumulado al básico llegará a este mes de septiembre al 32,8% y esto sumado a la readecuación de la escala salarial acordada oportunamente (consistió en elevar el Básico de la Cat. 10 al Básico de la Cat. 17) significó desde un 36% a un 42% por categoría.

La propuesta presentada por parte del PE tiene como finalidad poder llevar el salario de los trabajadores y trabajadoras por encima de la inflación que al mes de agosto el acumulado es del 31.25% y la proyectada a fin de año llegara al 43.07 % que, incorporando el 8,5% acumulado propuesto en esta oportunidad se superaría el 50% acumulado.

En este sentido podemos decir que vamos superando esas expectativas.

Entendemos también que esta propuesta es la que hoy nuestro gobierno y en estas circunstancias, luego de estar atravesando el escenario que está dejando la Pandemia, es lo que responsablemente podemos ofrecer.

El PE propone eliminar los topes para el pago de la Asignación por Hijo e incrementar la misma en un 50% a partir de los haberes correspondientes a octubre. Esto también mejora la Asignación por Discapacidad de acuerdo a la ley 1863 de Asignaciones Familiares.

También se propone en esta mesa el pase a planta permanente de los trabajadores y trabajadoras contratados bajo el régimen del Decreto 2996/03 que no estén en situación de incompatibilidad y el personal sin estabilidad, Jefe de Sección, División y Departamento, designados bajo la ley 1831, que contempla el Convenio Colectivo de Trabajo. Que hayan cumplido 6 meses y un día al 31 de diciembre de 2020.

Otorgar movilidad al adicional que perciben los trabajadores y trabajadoras de la Secretaría de Estado de Minería que cumplen tareas jurídicas, administrativas y de aplicación del Código Nacional Minero ya que hoy es una suma fija no remunerativa de \$ 3000 (pesos tres mil). La propuesta consiste en otorgar movilidad en un 20% del básico de la categoría 17.

Otorgar movilidad al adicional que hoy perciben los trabajadores y trabajadoras pertenecientes al Consejo Provincial de Educación y que cumplen tareas de Mayordomos según definición de misiones y funciones homologadas oportunamente.
La propuesta consiste en otorgar movilidad en un 20 % del básico de la categoría 17.

TOMA LA PALABRA A.P.A.P

Primero y principal queremos expresar desde nuestra entidad gremial repudiando el accionar de los directivos y/o jefes de servicio del Hospital Regional Rio Gallegos (con amenazas y hostigamiento) todo esto en consecuencia a los reclamos realizados por nuestra entidad gremial oportunamente en el ambito de la reunión que quedo pactada con las autoridades de salud para resolver de buena fe reclamos reiterados de los compañeros de salud de toda la provincia.
Por lo tanto solicitamos al ejecutivo que arbitre los medios necesarios para que cesen estas situaciones de amedrentamiento y amenazas constante de dejar a disposición a los compañeros sin fundamentos.
Desde APAP solicitamos al ejecutivo respuesta a todos los puntos solicitados en el acta N° 06 con fecha 17 de septiembre de 2021.
APAP reitera el código 217 sea extensivo para los compañeros de la Dirección de Trabajos Públicos dado que efectivamente desarrollan tareas en mantenimiento de los edificios públicos y obras, (limpieza de cloacas, de canaletas, exponiéndose a la manipulación y aspiración de residuos tóxicos etc.) Motiva dicha solicitud que también realizan tareas riesgo en altura manipulación de herramienta, remoción de escombros y soldadora etc.

TOMA LA PALABRA A.T.E.

ATE ratifica el pedido realizado en actas anteriores, como:

Actualización del código 274 que perciben lxs trabajadorxs por Atención directa de Pacientes;
Actualización del código 275 que perciben lxs trabajadorxs por Manejo de Fondos;
Actualización de los códigos de los organismos de los distintos entes registrales;
Actualización del código 247 que se abona a lxs trabajadorxs de CASA SANTA CRUZ, llevándolo al 100% de la Categoría 17 de la Administración Pública Provincial;
Solicitar se cumpla los acuerdos paritarios, en relación a la jornada laboral de 6 horas diarias en la CAJA DE PREVISION SOCIAL;
Implementación y pago efectivo de los servicios extraordinarios (horas extras) para la administración pública provincial;
Solicitamos fecha exacta de la apertura de la comisión Para la discusión del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial del CONSEJO AGRARIO PROVINCIAL;
Solicitamos fecha exacta de la apertura de la comisión para la discusión del Convenio Colectivo de Trabajo Sectorial de la DIRECCIÓN PROVINCIAL DE AERONÁUTICA;
Solicitamos restitución urgente del pago del código de lxs trabajadorxs CHOFERES DE LAS ESCUELAS RURALES;
Exigimos una vez mas el cumplimiento efectivo del CCT en los ámbitos de las ESCUELAS de GESTION PRIVADA;
ATE reitera una vez mas la aplicación efectiva y automática de los acuerdos paritarios en todas las COMISIONES DE FOMENTO;
Solicitamos que vuelva acordar en esta mesa paritaria, re categorización a los compañerxs con veinte años o más, de servicios, se les otorgue el salto de seis categorías según la antigüedad al día de hoy;
Solicitamos la estabilidad laboral a los compañerxs CONTRATADOS BAJO LA MODALIDAD DE MONOTRIBUTO;
Exigimos una vez más la aprobación de todas las ACTAS ACORDADAS EN LA COMISION DE DESARROLLO SOCIAL;
Solicitamos se haga efectivo la re categorización de lxs trabajadorxs encuadrados en la Ley 1200, como se está realizando en los distintos ministerios, bajo acuerdo paritario;
Solicitamos apertura urgente de la COPREL;

Queremos dejar claro en el acta que nuestro Convenio Colectivo de Trabajo tiene plena vigencia, por lo que exigimos que en todo el ámbito del Ministerio de Salud, cese las practicas anti sindicales.

TOMA LA PALABRA UPCN

UPCN solicita que las actas aprobadas en las reuniones del Ministerio de Desarrollo Social sean aprobadas en esta paritaria y homologadas principalmente, la licencia especial de descanso Psicofísico (Profilaxis).

UPCN ante la propuesta del incremento del 50% en la asignación familiar por hijo. UPCN reitera el pedido de incremento en el monto de todas las asignaciones familiares (prenatal, pre-escolaridad, escolaridad, nivel medio o superior, familia numerosa, casamiento, nacimiento, conyugue, ayuda escolar, etc.)

UPCN solicita al P.E. se establezca una reunión mensual entre UPCN y las autoridades del Ministerio de Salud y Ambiente integrada por la Dra. Laura Beveraggi, el Dr. Mauricio Fernández, responsables del área de Finanzas y responsable de área de RRHH. Para poder tener una mesa de diálogo y resolución de reclamos y toda problemática dependiente del mismo. Cabe aclarar que este pedido surge de lo fructífera que fue la última reunión en la cual se pudo avanzar en la resolución de muchos de los reclamos presentados.

UPCN acepta lo ofrecido por el ejecutivo respecto al pase planta permanente, pero seguimos insistiendo con el pase de la totalidad de los contratos a la fecha en todas sus las modalidades, Covid19, Monotributistas y Ayudas Asistenciales.

UPCN reitera el pedido y solicita respuesta a que los años trabajados en pandemia se computen doble para la jubilación, en reconocimiento al esfuerzo y el compromiso de los compañeros del Ministerio de Salud y Ambiente que hicieron frente a esta situación sanitaria tan compleja.

UPCN reitera el pedido y solicita respuesta de manera urgente a los cambios de Ley de los compañeros, de la Ley 591 a la Ley 1200 y/o 1795 que están pendientes, ya que muchos de ellos cumplen funciones de la 1200 estando encuadrados bajo la Ley 591 y llevan haciéndolo desde hace 4 o 5 años, muchos de ellos.

UPCN reitera el pedido y solicita respuesta de hacer extensivos los códigos percibidos en los hospitales y centros de salud, el código 274 (atención al público) y el 275 (manejo de fondos) a los compañeros del Ministerio de Salud y Ambiente (nivel central) y darle aumento y movilidad a los mismos.

UPCN reitera el pedido y solicita respuesta a la creación de un código para los Agentes Sanitarios, Integradores Sanitarios y Socio Sanitarios dependientes del M.S. y A. Solicita que dicho código sea de carácter remunerativo, móvil, habitual y permanente, cuyo cálculo sea el 65% del sueldo básico de la categoría 17.

UPCN reitera el pedido y solicita respuesta y que se realice un nuevo acuerdo de re categorizaciones para las leyes 1200 y 1795.

UPCN reitera el pedido y solicitase aplique el art.59 y 60 del CCT "Jornada Nocturna" a todo el personal administrativo, de maestranza, servicios generales, cuidadoras de niños y ancianos profesionales, técnicos, que se desempeñan en el ámbito de la administración pública central.

UPCN reitera el pedido y solicita respuesta a que se abone el código 233 al área financiera al MSyA

UPCN reitera el pedido y solicita respuesta a la mejora en el cálculo del ítem de antigüedad. Solicita que se efectuó el cálculo de la siguiente manera: aplicar cálculo sobre Básico más Zona de la categoría 17 por año trabajado, o modificar el valor punto, por la sig. Escala: 5 a 10 años 3,5%, de 10 a 15 años 3,75%, de 15 a 20 años 4%, más de 20 años 4,5%

UPCN reitera el pedido y solicita respuesta a que se abone el 100% del código informático a todos los organismos que estén cobrando el 50% del mismo.

UPCN reitera el pedido y solicita al pedido que sea extensivo al código 285 a todos los Auxiliares de la Educación y solicita un incremento en su porcentaje de cálculo.

UPCN reitera el pedido y solicita respuesta a la creación de un código/ítem y pago de viáticos para los auxiliares de la educación que prestan servicios en la escuela rurales.

UPCN reitera el pedido y solicita respuesta a que se abone zona desfavorable diferenciada de 180% para toda la zona cordillerana y de la cuenca: El Calafate, Río Turbio, 28 de Noviembre, otros.

UPCN reitera el pedido y solicita respuesta a que se realice un nuevo acuerdo de re categorización de 6 categorías, según corresponda, para el personal que tiene una antigüedad de más de 20 años de servicios y quedo afuera del último acuerdo de re categorizaciones

UPCN reitera el pedido y solicita respuesta al pedido ineludible de este gremio del pase a planta y re categorizaciones de nuestros compañeros que prestan servicios en escuelas subvencionadas.

UPCN reitera el pedido y solicita respuesta de forma urgente apertura de paritarias sectorial para IDUV.

UPCN respecto a la propuesta salarial del PE, venimos con un incremento para la pauta salarial del 2021 del 30%, la cual por la forma de cálculo, estimamos un promedio de aumento para la 591 del 35%. Tomando en cuenta lo ofrecido por el poder ejecutivo llegaríamos a un 47% aproximado en la Pauta Salarial para el año 2021. Lo cual el sueldo inicial de bolsillo de la 591 no superaría los 40mil pesos y todos sabemos que no alcanza a cubrir ni la mitad de lo que mínimamente una familia necesita. Para poder ir mejorando el poder adquisitivo de los compañeros es que UPCN sigue solicitando al Poder Ejecutivo, el mayor esfuerzo que pueda hacer para la pauta salarial 2021 y que la misma esté por encima del 55%. Por todo esto es que tendremos que rechazar la propuesta Salarial.

RETOMA LA PALABRA APAP

APAP reitera el pedido regularización urgente de los compañeros precarizados del Zumalacárregui. Donde tenemos trabajadores en esta situación irregular aproximadamente hace 3 años

Desde APAP solicitamos un nuevo acuerdo de recategorización para los compañeros que tienen 20 años de servicio y que no fueron alcanzados en el acuerdo anterior de las 6 categorías

APAP reitera que el código 285 (adicional remunerativo auxiliar de la educación) sea extensivo para todos los de compañeros trabajadores de la educación que prestan servicio en casa central y edificios no educativos.

APAP reitera Apertura de la COPREL para poder tratar las horas extras.

RETOMA LA PALABRA ATE

Queremos dejar plasmado en el acta, que ayer se conoció el precio del barril de petróleo a 80 dólares que tendrá una repercusión e impacto positivo en los recursos económicos de la provincia, por lo que solicitamos, se mejore dicho porcentaje para una recomposición salarial real, y como lo dejamos planteado en actas anteriores, se tienen que poner recursos económicos en el bolsillo de lxs trabajadorxs en primer lugar, en segundo lugar hay que tener una fuerte intervención del estado ante los formadores de precios para poder sostener los precios de la canasta básica y alimentos, que impactan fuertemente en el bolsillo de lxs compañerxs.

ATE entiende que el porcentaje todavía es lejano de lo que pretendemos, no estaría llegando a las expectativas de nuestra organización sindical por ser insuficiente y entendiendo, que la propuesta tiene respuesta a algunos de los pedidos que esta organización expuso en esta mesa paritaria, por lo tanto y habiendo resuelto en reunión provincial, traemos el mandato de poner a disposición de las distintas asambleas en toda la provincia para ser analizada de forma orgánica y democráticamente. Solicitamos también que se dé respuesta hoy mismo, la aprobación de las actas que se fueron acordando dentro de la comisión del ministerio de desarrollo social.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Siendo las 17.10 horas, se procede a realizar un cuarto intermedio de 20 minutos. A pedido de APAP. Siendo las 17:30 horas se reanuda la reunión.

TOMA LA PALABRA APAP

Desde APAP rechazamos al propuesta porque sigue siendo insuficiente para el bolsillo de los trabajadores y solicitamos al ejecutivo un mayor esfuerzo.

TOMA LA PALABRA PE

Desde el PE queremos aclarar que sí se consideran todos incrementos salariales otorgados durante el 2021, el reordenamiento de la escala y teniendo en cuenta la actual propuesta, entonces la mayoría de las categorías del escalafón de la Administración Central rondan y superarían el 50% anual. También es muy importante indicar que la categoría con mayor incremento ha sido la 17 que como todos sabemos es la categoría testigo que tomamos como base de cálculo de todos aquellos adicionales que perciben los trabajadores y trabajadoras, tales como título, 228, antigüedad, 229 y otros códigos específicos.

Respecto a las actas acordadas en Mesa de trabajo del Ministerio de Desarrollo Social, traeremos a la mesa aquellas que conforman los acuerdos y que forman parte del expediente trabajado por parte de las autoridades de ese organismo y los representantes gremiales, para que oportunamente se proceda a homologar las mismas, de acuerdo a lo solicitado por los mismos.

Queremos también mencionar en esta oportunidad que esta propuesta integral que traemos a esta mesa paritaria pone énfasis en la mejora de condiciones laborales y salariales necesarias para los trabajadores y trabajadoras de la Administración Pública Central. También recordamos como lo hemos hecho en muchas oportunidades que no hay mejor sueldo que aquel que se puede pagar; esta frase puede sonar trillada pero es la que nos marca la realidad. Durante 4 años desde el 2015 al 2019 tuvimos un gobierno nacional que solo pretendió ajustar y quitar derechos fiel a políticas neoliberales que no hicieron más que endeudarnos y empujar a la clase trabajadora a perder su poder adquisitivo, su salario real y el empleo genuino. A pesar de ese escenario en Santa Cruz siempre estuvimos abiertos al diálogo y dispuestos a realizar propuestas con la verdad. Lamentablemente a esta pandemia neoliberal, en marzo de 2020 se le suma la pandemia por el COVID19 dejando un escenario aún más complejo. Por todo esto es que debemos ser responsables en las propuestas que realizamos porque no debemos olvidarnos que también debemos sostener a aquellos santacruceños que a consecuencia de la Pandemia han perdido su fuente laboral y hoy están totalmente desprotegidos. Esto implica ejecutar como se viene haciendo políticas de asistencia y protección como así también generar empleo genuino.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Ante la negativa por parte del gremio UPCN a la propuesta de realizar el cuarto intermedio para el día lunes 4 o martes 5 de octubre, se pasa a un cuarto intermedio para el día miércoles 6 de octubre a las 15 horas en lugar a confirmar. Sin más se cierra el acta con la firma de nueve (9) ejemplares del mismo tenor.

Handwritten signatures and stamps:

- Top left: Stylized signature.
- Top right: Signature with "Asamblea" written above.
- Center: Signature with "Choripán" and "Ministro 566" written below.
- Bottom left: Signature with "APAP" written below.
- Bottom center: Circular official stamp of the "GOBIERNO DE LA PROVINCIA SANTA CRUZ" and "MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO".
- Bottom right: Large stylized signature.