

Río Gallegos, 22 de septiembre de 2021.-
Expte. N° 525.257/MTEySS/2021

ACTA N° 07

En la Ciudad de Río Gallegos, a los 22 días del mes de septiembre de 2021, siendo las 15:35 horas, previamente citados, comparecen ante el Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Cruz; por el **PODER EJECUTIVO PROVINCIAL** lo hacen la Sra. Claudia Alejandra **MARTÍNEZ** titular del D.N.I N° 16.711.213 (Ministra Secretaria General de la Gobernación), la Sra. Julia E. **RUIZ** titular del D.N.I N° 13.777.902 (Secretaria de Estado de Gestión Pública), el Sr. Pablo **ULLOA** titular del D.N.I N° 22.427.038 (Secretario de Agenda Pública), y el Sr. Gastón **CORONEL** titular del D.N.I N° 29.825.364 (Subsecretario de Gobierno y Asuntos Registrales); por la **ASOCIACIÓN DEL PERSONAL DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (A.P.A.P.)** lo hace la Sra. Mirta Beatriz **SANDOVAL** titular del D.N.I N° 22.079.856; por la **ASOCIACIÓN TRABAJADORES DEL ESTADO (A.T.E.)** lo hacen la Sra. Olga **REINOSO** titular del D.N.I N° 23.490.843 y el Sr. Carlos **GARZON** titular del D.N.I N° 34.959.415; por la **UNIÓN DEL PERSONAL CIVIL DE LA NACIÓN (U.P.C.N.)** lo hace el Sr. Guillermo **RODRIGUEZ** titular del D.N.I. N° 25.059.936 y; por la **AUTORIDAD LABORAL** lo hace la Subsecretaria de Trabajo Dra. Guadalupe **NOVAS**;

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Buenas tardes a todos. Siendo las 15.35 retomamos la mesa de negociación colectiva de la administración pública central.

TOMA LA PALABRA EL PE

Buenas tardes a todos y todas una vez más estamos aquí reunidos en este ámbito de mesa paritaria como espacio de discusión y acuerdo con las entidades gremiales que representan a los trabajadores y las trabajadoras de la Administración Pública Central.

Este es el ámbito donde cada una de las partes podrá expresar y aportar para mayores beneficios de los trabajadores y trabajadoras, siempre en un marco de negociación, buena fe y respeto.

El Poder Ejecutivo una vez más y haciendo un esfuerzo trae a esta mesa una nueva propuesta que consiste en un incremento del 5 % al básico con los haberes del mes de octubre y el 2,5 % con los haberes del mes de noviembre. Este incremento alcanza a todo el sector de la Administración Pública Central como así también jubilados y pensionados del sector.

En el último acuerdo paritario arribado en el mes de marzo para la Administración Pública Central, el incremento acumulado al básico llega a este mes de septiembre al 32,8% y esto sumado a la readecuación de la escala salarial acordada oportunamente (consistió en elevar el Básico de la Cat. 10 al Básico de la Cat. 17) significó desde un 36% a un 42% por categoría.

Sí junto a esto consideramos el 4% correspondiente a enero 2021 entonces el acumulado de enero a septiembre llega a un 45% en promedio.

Nuestro propósito es realizar el esfuerzo necesario para que podamos llevar el salario de los trabajadores y trabajadoras por encima de la inflación que al mes de agosto el acumulado es del 31.25 % y la proyectada a fin de año llegaría al 43.07 % que, incorporando el 7.5 % propuesto en esta oportunidad superaremos el 50% acumulado.

En este sentido con la propuesta puesta en esta mesa podemos decir que esas expectativas las estamos superando.

También se propone en esta mesa el pase a planta permanente de los trabajadores y trabajadoras contratados bajo el régimen del Decreto 2996/03 que no estén en situación de incompatibilidad y el personal sin estabilidad, Jefe de Sección, División y Departamento, designados bajo la ley 1831, que contempla el Convenio Colectivo de Trabajo.

Otorgar movilidad al adicional que perciben los trabajadores y trabajadoras de la Secretaría de Estado de Minería que cumplen tareas jurídicas, administrativas y de aplicación del Código Nacional Minero

ya que hoy es una suma fija no remunerativa de \$ 3000 (pesos tres mil). La propuesta consiste en otorgar movilidad en un 20% del básico de la categoría 17.

Otorgar movilidad al adicional que hoy perciben los trabajadores y trabajadoras pertenecientes al Consejo Provincial de Educación y que cumplen tareas de Mayordomos según definición de misiones y funciones homologadas en oportunamente.

La propuesta consiste en otorgar movilidad en un 20 % del básico de la categoría 17.

Respecto de la solicitud de homologación de actas acordadas en el ámbito del Ministerio de Desarrollo Social, solicitamos dar respuesta en la próxima reunión paritaria, teniendo en cuenta que han asumido nuevas autoridades.

En la paritaria sectorial de salud, se acordó que cada gremio tenga un día en particular para llevar los reclamos e inquietudes o cuestiones que se tengan que trabajar en ese ámbito para la búsqueda de la resolución.

Entendemos que ese es el ámbito y se propicia, porque entendemos que a veces interpretar lo que uno escribe en un acta, llevarlo al hecho administrativo contable a veces se complica y atrasa el funcionamiento real.

Esta es la propuesta que hoy nuestro gobierno puede presentar, luego de estar atravesando el escenario que está dejando la pandemia, es lo que responsablemente podemos ofrecer.

También debemos atender a todos los sectores de la administración y poner un esfuerzo también en sostener a aquellos que a consecuencia de la Pandemia han perdido su fuente laboral y hoy están totalmente desprotegidos. Esto implica ejecutar como se viene haciendo políticas de asistencia y protección.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Cede la palabra a APAP

TOMA LA PALABRA A.P.A.P

Buenas tardes, solicitamos un cuarto intermedio para evaluar la propuesta del PE y solicitamos al PE, respuesta a los puntos solicitados en el Acta anterior.

TOMA LA PALABRA A.T.E.

Agregamos que teniendo en cuenta que la Caja de Previsión Social, es parte de esta paritaria, es que solicitamos se implemente la jornada laboral de 6 horas diarias o 120 mensuales, bajo el principio constitucional de igualdad de oportunidades y trato.

Solicitamos la implementación y cumplimiento **art. 139**, reglamentado oportunamente en la comisión de COPREL

Reiteramos el pedido efectuado con anterioridad de hacer efectivo el pago del código de informática (código 215), que dejaron de percibir los compañerxs jubilados y proponemos hacer extensivo el código que perciben actualmente los compañerxs del área de informática en actividad.

TOMA LA PALABRA U.P.C.N

Respecto a lo que dijo la Ministra con relación al pase a planta, necesitamos saber con exactitud quienes serían lo que pasarían a planta, como por ejemplo los contratos covid19.

Al pedido del cuarto intermedio solicitado por APAP, UPCN no acepta el mismo para pedirle al Poder Ejecutivo respuesta a los puntos de la última paritaria.

TOMA LA PALABRA EL PE

Se deja constancia que cuando nos referimos al pase a planta permanente será para aquellos trabajadores y trabajadoras que al 31 de diciembre de 2020 tienen una antigüedad igual o mayor a seis meses y un día, y que no estén contemplados dentro de las excepciones de incompatibilidad previstas en el marco de la ley de Declaración de Emergencia Sanitaria.

TOMA LA PALABRA UPCN

A lo expresado por el poder ejecutivo por la apertura de una mesa de trato de temas económicos adeudados a los compañeros de la salud, que se había acordado en la sectorial de salud, en la cual quedo más que claro que si iban a tratar solamente los pagos de guardias, módulos por traslado, (urgentes y programados), y horas extras.

Respecto a las cuestiones de mala funcionabilidad y operatividad que están sucediendo en distintas áreas de la salud, es por esto que reiteramos el pedido de apertura de manera urgente mesa laboral ya que en esta paritaria central no se encuentra personal idóneo y/o profesional del área que nos pueda dar una respuesta apropiada a la problemática de la salud.

Desde U.P.C.N. consideramos que no es necesario poner en autos al nuevo Ministro de Desarrollo Social, en lo que corresponde a lo planteado en la mesa de la semana pasada ya que el participo de la misma, con los temas de los pases a planta de los compañeros precarizados, monotributos, pagados con asistencias sociales y los 2996 y el acuerdo en la comisión de desarrollo con respecto a la profilaxis.

En respuesta a lo ofrecido por el P.E., U.P.C.N. vuelve a rechazar la oferta salarial por ser insuficiente.

AUTORIDAD LABORAL

Siendo las 16.10 hs. se pasa a un cuarto intermedio de 20 minutos. Nos volvemos a encontrar 16:30 hs. Se retoma la mesa de negociación a las 16:40.

TOMA LA PALABRA A.P.A.P.

Desde A.P.A.P. rechazamos la propuesta del P.E. en el porcentaje del básico, y le solicitamos que haga un mayor esfuerzo con una propuesta salarial superadora.

A.P.A.P. queda a la espera de las respuestas a todo lo solicitado en el acta anterior con fecha 17 de septiembre.

TOMA LA PALABRA A.T.E.

Desde A.T.E., queremos expresar respecto a las actas acordadas en la comisión del Ministerio de Desarrollo Social, creemos que deben homologarse las mismas como un acto de justicia, ya que se viene trabajando en dicha mesa en ampliación de derechos para los compañerxs

Desde A.T.E. queremos fortalecer el estado para aquellos trabajadores vulnerables.

Solicitamos que se homologue la profilaxis de aquellos trabajadores que estuvieron sosteniendo esta pandemia lo cual es de dominio público.

Desde nuestra organización se ha trabajado sobre las misiones y funciones, y son los únicos proyectos presentados en la mesas, entendiendo el fortalecimiento de la política pública social sostenida en esta pandemia.

Con respecto a los dispositivos de Desarrollo pedimos que se regularice la situación de los trabajadores que están precarizados, relación a lo salarial debido al atraso en el cobro de sus haberes en tiempo y forma, como así también el pase a planta permanente de estos compañerxs.

Desde ATE expresamos en relación a la propuesta del PE, nuestro rechazo a la misma, solicitando además una propuesta superior, para poder contrarrestar la pérdida del poder adquisitivo del salario de los trabajadorxs. No obstante, llevaremos a consideración de los cuerpos orgánicos de nuestro sindicato para ser analizada.

TOMA LA PALABRA UPCN

Exigimos respuesta a todos los puntos expresados en la anterior paritaria,

En el hospital hay muchas cosas que están sucediendo. No podemos tener personal trabajando en el baño del hospital, del sector endoscopia, con una oficina de 2x2, Los choferes tienen vehículos que no se encuentran en buen estado, solo funciona una ambulancia a la fecha, todas las demás se encuentran fuera de servicio.

También solicitamos se vea la situación del puesto sanitario de La Esperanza, que tiene como problemáticas, no funcionan las bombas de agua, tienen un aire acondicionado arriba de un calefactor 9000 cl, no tienen comunicación después de 2 o 3 km, entre otras cosas.

Solicitamos la mesa de trabajo de salud. La conformación de una mesa laboral para tratar las cuestiones de salud, que no están permitiendo que la salud funcione como corresponde. En la cual no se van a tocar cuestiones salariales.

Los sectores de Liquidaciones, administración y de personal, no está interpretando los temas de traslados, por lo que no están liquidando como corresponde.

En respuesta a ATE que no entiende lo que expresamos en beneficio para los trabajadores de la salud, que pregunta para que sería una mesa de negociación laboral del ministerio de Salud, le decimos es para resolver cuestiones de problemáticas laborales y de funcionamiento que están mal hoy en la salud.

TOMA LA PALABRA EL PE

Entendemos que la solicitud del gremio UPCN es la apertura de una sectorial laboral de Salud a lo que respondemos que no es posible llevar a cabo tal petición dado que no se cuenta aún con un Convenio Colectivo de Trabajo de Salud, en estos momentos nos encontramos abocados a la culminación de su escritura. Sólo que a pedido de los gremios y decisión de la Gobernadora se han homologado aquellos Artículos a los que hemos arribado de común acuerdo y que repercuten positivamente en los ingresos de los trabajadores y trabajadoras del sector. Estamos dedicados al seguimiento de la tarea para lograr que todo lo homologado sea aplicado con efectividad en un marco de responsabilidad cumpliendo las normas vigentes. Tal es así que se han habilitado ámbitos para que las entidades gremiales puedan acercar demandas respecto a la aplicación y efectivización de los Artículos en cuestión.

Solicitamos a la Autoridad Laboral que ratifiquen o rectifiquen lo que señalamos aquí.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Hasta que no esté culminado el convenio, no podemos abrir otra mesa, ya que fue lo que se pactó cuando se comenzó a redactar el CCT.

TOMA LA PALABRA U.P.C.N

En este caso U.P.C.N. no habla específicamente de los reclamos para los cuales ya se abrió una mesa, a la que asistiremos el día viernes, en donde trataremos los módulos por traslados, horas extras y guardias.

U.P.C.N. solicita una mesa laboral de Salud para poder tocar los temas de funcionalidad, operatividad que no se pueden tratar en la sectorial de salud porque el poder ejecutivo no nos lo permite y siempre nos responde que solo es para conformación del CCT de SALUD.

Desde la UPCN no hay mucho más que aclarar, estamos en una ida y vuelta sin fin y sin respuesta.

TOMA LA PALABRA PE:

En respuesta a lo planteado queremos expresar que nos encontramos trabajando en la escritura del Convenio Colectivo de Trabajo de salud para lo que nos reunimos dos o tres veces por semana llegando a unas 37 reuniones en lo que va del año.

Por otro lado, es cierto que oportunamente en este ámbito y ante el reclamo y la necesidad de dar respuesta a las entidades gremiales de las demandas de los trabajadores se acordó días y horarios para que se presenten las distintas situaciones indicando con apellido y nombres de los trabajadoras y trabajadoras. Por qué es la única manera de saber bien quienes son los que tendrían inconvenientes.

TOMA LA PALABRA U.P.C.N.

Ya que el poder ejecutivo desconoce y no da respuestas a nuestros puntos expresados en la paritaria anterior con respuesta a la salud, se los reiteramos:

- Solicitamos que los años trabajados en pandemia se computen doble para la jubilación, en reconocimiento, por el esfuerzo y el compromiso de los compañeros de salud que hicieron frente a esta pandemia.
- Solicitamos se abone los pagos por módulos acordados correspondientes a los traslados de pacientes urgentes y programados, los cuales fueron decretados por la gobernadora y no se a dado cumplimiento.
- Solicitamos mejora de infraestructura de los puestos sanitarios en áreas rurales.
- Solicitamos para los compañeros choferes servicio ambulancia un sector adecuado y en condiciones dentro del hospital de Rio Gallegos ya que al día de la fecha se encuentran en un tráiler

precario fuera del mismo, algo inentendible ya que tenemos un hospital nivel 8, y esto no se puede aceptar de ninguna manera.

- Solicitamos el pago de guardias extras adeudadas correspondientes en el transcurso del 2020.
- Solicitamos se le dé una oficina al personal administrativo de endoscopia ya que el mismo se encuentra trabajando en un baño del Hospital Regional Río Gallegos, algo inentendible ya que tenemos un hospital nivel 8, y esto no se puede aceptar de ninguna manera.
- Solicitamos el pase a planta permanente de todo el personal contrato Covid y monotributista.
- Solicitamos se efectúe la modalidad de pago guardias activas a los compañeros enfermeros y choferes de ambulancias que desempeña funciones en el puesto la esperanza.
- Solicitamos se efectúe aumento remunerativo móvil, habitual y permanente de los códigos 274 (atención al público) y código 275 (manejo dinero en efectivo / fondos).
- Solicitamos se le dé la jefatura a un compañero del plantel choferes del servicio de ambulancias del hospital de Río Gallegos ya que ellos son los que conocen las funciones y operatividad de las mismas.
- Solicitamos que las guardias del puesto Esperanza sean consideradas de 24 hs activas, debiendo deducirse de ellas la carga horaria habitual para su categoría y la diferencia será abonada de acuerdo a los efectos en vigencia.
- Solicitamos se revea y modifíquese el nivel del puesto sanitario la esperanza en base a las complejidades y tareas realizadas durante larga data a "GUARDIA DE EMERGENCIA Y ATENCION SANITARIA" La esperanza.

Para que quede claro y en respuesta, nosotros aparentemente vemos que el PE no leyó los pedidos de salud, porque están dando respuestas de las hs extras, módulos.

Solicitamos de manera urgente el cambio de ley, de los compañeros ley 591 a la ley 1200, ya que muchos se encuentran en funciones de la 1200 con la ley 591, algunos están así desde hace 4 o 5 años

TOMA LA PALABRA A.T.E.:

Solicitamos la realización de la convocatoria de las elecciones de la Caja de Servicios Sociales y queremos dejar aclarado que desde nuestra Organización Sindical sostenemos la defensa irrestricta del nuestro sistema previsional y que no avalamos ninguna modificación de la ley 1782, del mismo modo sostenemos enérgicamente que seguiremos en las calles en defensa del mismo, como también de los derechos de nuestros compañeros jubilados.

TOMA LA PALABRA LA AUTORIDAD LABORAL

Que no siendo para más se cierra el presente acto a las 20:55 hs. Se da finalizada la mesa paritaria pasándose a un cuarto intermedio para el día martes 28 de septiembre del corriente, a las 15:00 hs. con lugar a confirmar, firmando nueve (9) nueve copias de un mismo tenor.

[Firmas manuscritas]

*Chorpa machi
Pirisho S.G.C.*

UPCN

APAR

5

PROVINCIA DE SANTA CRUZ
MINISTERIO DE TRABAJO Y EMPLEO Y S.S.

Dra. Guadalupe Novas
Subsecretaria de Trabajo
Ministerio de Trabajo, Empleo
y Seguridad Social
Provincia de Santa Cruz