



EXPTE. N° 533.186-MTEySS/2023.-

ACTA

En la ciudad de Río Gallegos, Provincia de Santa Cruz, a los 14 días del mes de noviembre del 2023, siendo las 13:00 horas, comparecen previamente citados, ante la Dirección General de Conciliación y Arbitraje, dependiente del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, por el **CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACIÓN**, lo hace el Sr. **ENRIQUE ISMAEL**, DNI N° 17.120.968, en calidad de Vicepresidente del Consejo Provincial de Educación, la Sra. **MILOSTIC NINETTE** titular del DNI N° 17.734.163, en calidad de Secretaria de Coordinación Regional y Vínculo con la comunidad, la Sra. **PUGH GALA JOSELIN** titular del D.N.I. N° 37.161.045 en su carácter de Subsecretaria de Gestión Administrativa. Por la **ASOCIACIÓN DOCENTES DE SANTA CRUZ (ADOSAC)** lo hace el Sr. **FERNANDEZ JAVIER**, titular del DNI N° 23.980.779, en calidad de Secretario General, el Sr. **OSCAR NICOLAS PEREYRA**, titular del DNI N° 31.465.194,

Buenas tardes a todos y todas, siendo las 13:00 horas, se da inicio a la presente conciliación entre la Asociación Docente Santa Cruz (ADOSAC) y el Consejo Provincial de Educación dictada en el marco del trámite administrativo de marras, en los términos de la Ley 2.450 de Procedimiento Administrativo Laboral.

Cedida la palabra a la **ASOCIACION DOCENTES DE SANTA CRUZ (ADOSAC)**, manifiesta: en principio queremos evidenciar el profundo malestar que genera en la docencia el celérico llamado a conciliación obligatoria por parte del Ministerio de Trabajo atento a que en instancias anteriores y ante el reiterado pedido de paritarias solicitadas, incluso con el Sindicato AMET, que no fueron respondidas por la autoridad laboral. Es entonces que deben comprenderse las medidas de fuerzas determinadas por nuestro congreso como el resultado o la negativa de convocatoria a los espacios de diálogos.

Aun cuando existieron reuniones de índole laboral, las mismas no arrojaron los resultados que la docencia de Santa Cruz esperaba.

En cuanto a la demanda salarial siempre sostuvimos la reivindicación de la cláusula gatillo y que además debía estar acompañada de una recomposición salarial al básico que superara el costo de la canasta básica de la Patagonia para el docente recién ingresante.

También planteamos el pago de título en el segundo cargo tal como lo expresa nuestra constitución: por igual tarea de igual remuneración. En lo laboral derogación de la Resolución 066/2018, jornada extendida, comedores de las escuelas de jornadas completas para todas y si todos nuestros niños y niñas como tantos otros temas laborales., lamentablemente sin repuestas positivas.

En cuanto a la medida de fuerzas adoptadas por este Sindicato, son facultad exclusiva del mismo a través de sus métodos consultivos y no existe injerencia alguna de parte de las autoridades laborales o de otra índole.

En dichos espacios que son absolutamente abiertos, incluso, han participado afiliados/ afiliadas identificados con el poder ejecutivo. Todas las voces tienen la libertad de expresarse abierta y democráticamente.

Cedida la palabra al **CONSEJO PROVINCIAL DE EDUCACION**, manifiesta: que la paritaria 2023 dio inicio en diciembre del 2022 y a partir de ahí se realizaron una serie de reuniones en este ámbito para arribar a algún tipo de acuerdo, en el transcurso de las mismas se fueron trabajando una serie de solicitudes salariales y laborales en las sub comisiones que fueron trasladadas luego a las paritarias, frente

Hernán David Paz
Director General
Conciliación y Arbitraje
Ministerio de Trabajo, Empleo y SS

santacruz.gob.ar



a cada decisión del ejecutivo de acceder a estas solicitudes las repuestas siempre fueron medidas de fuerzas por tal motivo se genera el Decreto 695 del 16 de junio del 2023, razón por la cual no podríamos llamar a una paritarias salarial teniendo en cuenta que está en vigencia el mismo el que establece:

- 1).-Aumento al sueldo básico de carácter remunerativo equivalente al porcentaje de índice de precio al consumidor que publica mensualmente el INDEC, cláusula gatillo, desde el mes de julio a diciembre del 2023.
- 2).-Pago del ítem título según el cálculo realizado sobre el sueldo básico del cargo de maestro de grado de escuela primaria de jornada extendida en una hora, esto implica: título docente 100% móvil del cargo base, título habilitante 70% móvil del cargo base, título supletorio 65% del cargo base y título idóneo 63% del cargo base.
- 3).-Incrementar a partir del mes de julio con carácter remunerativo un 3% al básico de los haberes del personal comprendido en los grados inferiores del escalafón docente.

Quedando de esta manera al mes de noviembre un total de aumento acumulado de 150,2% posicionando el salario docente un 28,83% por encima de la inflación anual acumulada que es de un 121,37%.

El ejecutivo plantea la imposibilidad de otorgar otro aumento salarial terminando la gestión y comprometiendo al Gobierno entrante. Se ha tomado conocimiento dado que ha sido publicado en varios medios que esta entidad gremial ha mantenido una reunión con el Gobernador electo y entendemos que en la misma seguramente se ha planteado temas inherentes a posibles aumentos salariales para sector docente, es por esto que no se entiende las razones de las medidas de fuerzas que está llevando adelante este Sindicato a unos días de la asunción del Gobernador electo.

En el mes de julio se emitió un fallo de la justicia que establece la educación como servicio esencial, y limita la posibilidad de realizar medidas de acción directa, ya que perjudican directamente a los estudiantes santacruceños.

En el marco del dialogo sostenido con la entidad sindical, se han convocado a numerosas reuniones de sub comisión laboral a las que se ha dado respuestas a todos los planteos formulados por el Sindicato.

Las cuestiones laborales que surgen en esta reunión, serán abordadas el próximo viernes 17 del corriente.

RETOMA LA PALABRA ADOSAC: Ponderamos cada espacio paritario tanto como las reuniones de sub comisión y en ese sentido así quedo expresado en cada encuentro pero si no hay avances significativos dichos espacio pierden el valor que merecen tener.

Hemos avanzado en algunas demandas del sector, por ejemplo la reunión tripartita entre el Consejo de Educación, reconocimiento médico y el Sindicato llegando a puntos de encuentro pero existe una cantidad importante de temas laborales no resueltos, es decir las respuestas no fueron favorables.

Un tema muy sensible que el sector docente no comparte es la imposición de la jornada extendida que deja al mismo con una carga horaria superior a las 10 horas diarias de trabajo sin olvidar las que destina en su casa para preparar las clases del día siguiente. Sabemos que es parte de la Ley Nacional de Educación aunque también existe la autonomía de las Provincias para adecuarlas al contexto Provincial. El doble cargo en nuestra Provincia es una necesidad más que una opción.

En cuanto al fallo de la justicia en relación a las medidas de fuerzas, más allá que entendemos es un fallo absolutamente politizado, no nos limita a ejercerlas teniendo en cuenta que hay un gran porcentaje que no ha sido utilizado en el segundo semestre. De ser una limitante estaríamos en presencia de negarle al trabajador de la educación el derecho a huelga que por Constitución le corresponde.

Hernán David Paz
Director General
Conciliación y Arbitraje
Ministerio de Trabajo, Empleo y SS



Resulta necesario poder responder a las apreciaciones generadas por el ejecutivo y con las cuales no coincidimos. En primera instancia volver a señalar que las medidas de fuerzas dictaminadas por nuestro último congreso Provincial no son más que el resultado de todo el tiempo transcurrido sin respuesta a nuestro pedido de paritarias. Respecto a este espacio y si viene el ejecutivo plantea que estamos tan solo a 20 días de finalizar una gestión, lo real es que los espacios de negociación nunca debieron haberse interrumpido, entonces nuestro pedido no responde a una cuestión de este momento si no a un pedido que tiene varios meses de existencia.

En función del porcentaje que desde el CPE se informa que la pauta salarial docente tiene sobre la inflación acumulada para lo que va del 2023, es necesario aclarar que esta entidad sindical siempre fue concreta en plantear que el piso salarial desde el cual comenzó aplicarse la cláusula gatillo es bajísimo, lo graficamos con el siguiente ejemplo: un docente recién iniciado (nivel inicial/ secundario) en enero de 2022 percibía un salario de 50.000 pesos, ese mismo docente en diciembre 2022 percibía un salario de 100.000 pesos y hoy ese mismo docente percibe un salario aproximado de 250.000 pesos, si bien se puede ver claramente que desde a la fecha de partida a la actualidad se ha multiplicado por 5 los ingresos, el lugar de pobreza respecto de la CBT, en la Patagonia sigue siendo el mismo, para ser exactos hoy ese docente está 120.000 por debajo del costo de la misma.

Por otra parte se señala que en el informe presentado al Gobernador electo colocamos erróneamente un periodo de tiempo que no coincide con lo sucedido, por lo cual es necesario aclarar que la pérdida progresiva del poder adquisitivo en el salario docente comenzó registrarse a partir de 2016 en adelante, lo cual lo expresaremos de la siguiente manera: En 2017 con el Macrismo y la Dra. Alicia Kirchner en Santa Cruz la pauta salarial fue del 8% frente a una inflación superior al 25%, en 2018 con idéntico panorama político en lo nacional y Provincial la pauta salarial fue del 13% frente a una inflación superior al 36%, en 2019 sucedió algo similar y recién en los dos últimos años las pautas salarial estuvo acorde a los niveles de inflación, pero con el detalle que ya mencionamos anteriormente y que tiene que ver con haber partido de un piso salarial totalmente alejado de lo necesario.

Corresponde remarcar que en las reuniones mantenidas con el Gobernador electo fuimos lo suficientemente claros al plantear que las demandas docentes deben ser atendidas de manera urgente, en este sentido nos referimos no solo a la situación salarial sino también a las condiciones laborales y a las pedagógicas.

Es importante reflejar que nuestro pedido de una recomposición que acompañe la aplicación de la cláusula gatillo es un planteo que sostenemos desde diciembre del 2022 y que continua en vigencia. De la mano con esto cabe mencionar que los últimos acuerdos alcanzados en la paritaria central, los cuales celebramos ya que mejoran la calidad de salario de los compañeros de la administración Pública; hacen que el salario inicial docente quede por debajo de la base escalafonaria lograda por el otro sector, lo que nos lleva a solicitar nuevamente que se jerarquice el salario docente dándole la calidad que se merece (Maestra de nivel inicial a noviembre 2023, será de \$ 260.000 aproximadamente y la base salarial de la A.P. Sin Nivel, grado y título es de \$265.000)

Por último en un grado de conflicto de muchos sectores de trabajadores, la conciliación llega para esta asociación como una herramienta de dilación del conflicto sin buscar de fondo las soluciones que venimos a buscar y proponemos en cada instancia. Últimamente se ha celebrado acuerdos paritarios con otros sectores lo que nos da a entender que es posible un llamado a la docencia Santacruceña para satisfacer sus demandas.



Hernán David Paz
Dirección General
Conciliación y Arbitraje
Instituto de Trabajo, Empleo y SS

santacruz.gob.ar



En función de ello solicitamos se incorpore al expediente de referencia la nota N° 138/CDP/2023.

Que expresa nuestra posición con el objeto de este llamado. Solicitamos en esta instancia la 'presencia de representantes del Ministerio de Economía en una próxima reunión para que puedan explyarse sobre la realidad salarial de todos los empleados públicos incluyendo al sector docente.

RETOMA EL CONCEJO PROVINCIAL DE EDUCACION: concluimos en:

Que ratificamos la vigencia del decreto 695/23.

Que daremos continuidad a la sub comisión laboral, prevista para esta semana, para seguir trabajando los diferentes temas que se planteen.

Que es lamentable que durante el mes de noviembre y finalizando el año nuevamente se produzca el abuso sobre nuestros niños estudiantes debidos a las medidas de fuerzas, practicas totalmente reprochables.

Que se reiteran cuestiones que ya fueron tratadas, trabajadas y discutidas en sub comisiones salariales como laborales, también paritarias en reiteradas oportunidades, ámbito natural para este ejercicio democrático.

Que el ejecutivo concluye que la entidad Gremial ADOSAC ha decidido realizar medidas de fuerzas a cinco dias de una elección Nacional y a un Gobernador electo que aún no se ha sentado para cumplir funciones para las cuales fue elegido por los Santacruceños.

Retoma ADOSAC: lo que verdaderamente resulta lamentable es reprochable es la no respuesta favorable a la demandas del sector docente, la cantidad de paritarias y reuniones de sub comisión laboral no son suficientes si es que no hay acuerdos posibles. Nuestras medidas de fuerzas obedecen a lo señalado precedentemente y no tienen nada que ver, tal como lo señala el ejecutivo, vinculado a una elección coyuntura. Esta organización ha planteado medidas de fuerzas sin mediar elecciones a lo largo de su historia es por ello que es errático el pensamiento conspirativo al que hacen referencia.

Toma la palabra el funcionario actuante manifiesta. Se corre traslado al CPE de la presentación realizada en este acto por ADOSAC.

No siendo para más, se firman de conformidad previa lectura y ratificación, tres (3) ejemplares del mismo tenor al pie ante el funcionario actuante que certifica-----

Juan Fernández

Ninette Hilbosc

Gabriel Gálvez

Gerardo Puch
GSA

Nicolás Pérez



Hernán David Paz
Director General
Conciliación y Arbitraje
Ministerio de Trabajo, Empleo y SS